



DZP

więcej niż prawo



Ustawa o pracy na morzu z 2015 r. – ocena regulacji

Łukasz Górzny
Associate

Szczecin, 9 czerwca 2016 r.

Plan prezentacji

1. Proces legislacyjny
2. Konwencja MLC
3. Co Ustawa daje marynarzom?
4. Wdrożenie środków pomocowych
5. Szanse
6. Podsumowanie

Ustawa z 08.05.2015 r. o pracy na morzu – proces legislacyjny

- Ustawa z dnia 5 sierpnia 2015 r. (Dz. U. 2015 poz. 1569)
- Nowa regulacja – weszła w życie 5 listopada 2015 r.
- Zastępuje w całości poprzednią ustawę z 1991 r. – Ustawę o pracy na morskich statkach handlowych
- Ma na celu wprowadzenie do polskiego porządku prawnego Konwencji o MLC i wdrożenie dyrektyw unijnych

Konwencja MLC

- Konwencja o pracy na morzu z 2006 r.
- Przyjęta przez Międzynarodową Organizację Pracy
- Ratyfikowana przez Prezydenta RP w 2011 r.
- Obecnie ratyfikowały ją 74 państwa, co daje 87% światowego tonażu

→ Dyrektywa

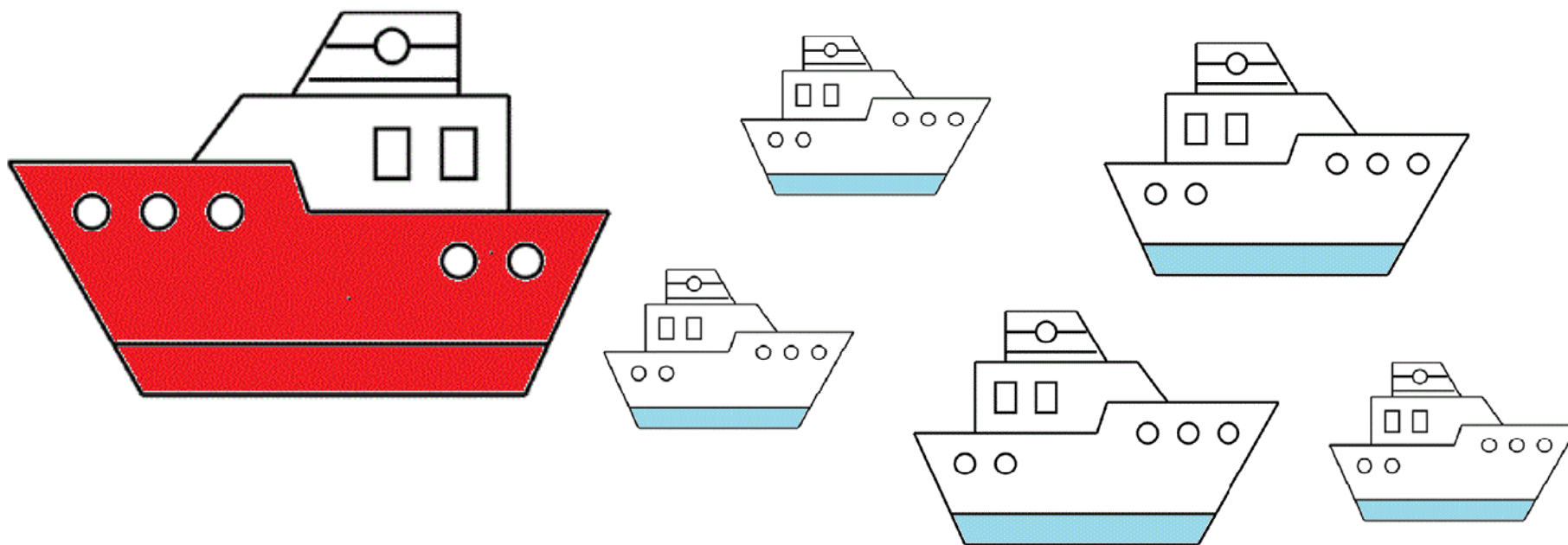
Co ustawa daje marynarzom pracującym na polskich statkach?

- Marynarska umowa o pracę
- Zwolnienie podatkowe
- Możliwość składania skarg
- Pośrednictwo pracy
- Rozszerzenie definicja marynarza
- Dochodzenie swych praw przed polskimi organami i sądami
- Warunki pracy i życia na statku

Ale...

Kto korzysta z ochrony nowej ustawy? (1)

Kogo ona obejmuje?



Dlaczego więc uchwalono ustawę o takiej treści?

Kto korzysta z ochrony nowej ustawy? (2)

- Polscy marynarze?
- Polscy armatorzy?
- Marynarze pływający na statkach pod polską banderą?

Czy może...

→ Koniec kadencji?

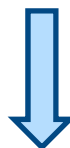
→ Procedura naruszeniowa wszczęta przez KE

- Brak transpozycji dyrektywy 2009/13/WE
termin transpozycji 22.08.2014 r.
- Brak transpozycji dyrektywy 2013/54/UE
termin transpozycji 31.03.2015 r.

Wdrożone środki pomocowe

Wprowadzono tylko część środków pomocowych

- Zwolnienie podatkowe dla marynarzy będących obywatelami UE/EOG z opodatkowania dochodów uzyskanych z tytułu pracy na statkach morskich o polskiej przynależności wykonywanej łącznie przez okres przekraczający 183 dni w roku podatkowym
- Ustawa o podatku tonażowym
- Inne?



Nie wprowadzono zmian oczekiwanych przez środowisko mogących dać szansę na zwiększenie liczby statków o polskiej przynależności, np. mechanizmu opłacania składek na ubezpieczenie społeczne.

Tymczasem...

Marynarze pracujący na statkach pod obcą banderą

- Korzystają z ochrony przepisów konwencji MLC
- Problem podatków marynarskich
- Problem z zabezpieczeniem społecznym, publiczną służbą zdrowia, emeryturą
- Inne?

Szanse

Czy polscy marynarze mają szansę pływać pod polską banderą?

Czy więcej marynarzy będzie objętych ustawą?

Podsumowanie – ustawa o pracy na morzu

- Niewątpliwie była *potrzebna*
długo oczekiwana
konieczna ze względu na prawo międzynarodowe
- Wprowadza dobre rozwiązania dla marynarzy (marynarska umowa o pracę, warunki pracy, godziny, ulgę podatkową, procedurę sprzeciwu)
- Nie wprowadza jednak innych środków pomocowych mogących spowodować powrót pod polską banderę
- Obejmuje swym działaniem jedynie niewielki % marynarzy z Polski



Jest zmarnowaną szansą

Czy obecnie wieje korzystny wiatr zmian?

Kontakt



Łukasz Górzny

Associate

T: +48 61 642 49 85

M: +48 660 440 348

E: Lukasz.Gorzny@dzp.pl



Domański Zakrzewski Palinka sp. k.

Warszawa

Rondo ONZ 1 | 00-124 Warszawa
T: +48 22 557 76 00 | F: +48 22 557 76 01

Poznań

ul. Paderewskiego 8 | 61-770 Poznań
T: +48 61 642 49 00 | F: +48 61 642 49 50

Wrocław

ul. Gwiaździsta 66 | 53-413 Wrocław
T: +48 71 712 47 00 | F: +48 71 712 47 50

www.dzp.pl

www.linkedin.com/company/dzp